

## طرح تقویت دانشگاهها و موسسات آموزش عالی تازه تأسیس و در حال توسعه

**دستور سوم:** به روسای دانشگاههای دارای هیئت ممیزه اجازه داده می شود تا نسبت به اعطای مرخصی بدون حقوق اعضای هیئت علمی رسمی و آزمایشی در موارد اضطراری تصمیم لازم را اتخاذ نمایند.

**دستور چهارم:** مفاد مواد ۸، ۴، ۲ طرح تقویت دانشگاهها و موسسات آموزش عالی تازه تأسیس و در حال توسعه راهکارهای اجرایی و موارد تکمیلی طرح مذکور مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

### ماده ۳:

اعضای هیئت علمی موسسات در وضعیت استخدامی رسمی-قطعی و با پنج سال خدمت تمام وقت در صورت کسب اعلام نیاز از دانشگاههای شهرستانها می توانند به دانشگاه مورد نظر انتقال یابند. **تبصره ۱:** انتقال به دانشگاههای مستقر در تهران، در صورت انجام هفت سال خدمت تمام وقت و کسب اعلام نیاز ممکن خواهد بود.

**تبصره ۲:** در صورت تقاضای عضو هیئت علمی و اعلام نیاز موسسه مقصد، موسسه مبدا مکلف است حداکثر ظرف یک نیمسال تحصیلی موافقت خود را با انتقال عضو هیئت علمی اعلام کند.

### ماده ۴:

اعضای هیئت علمی موسسات با پنج سال سابقه خدمت رسمی قطعی در صورتی که در خدمت موسسات باقی بمانند از تسهیلات و امتیازاتی به شرح زیر برخوردار خواهند شد:

۱/۴- به ازای هر دو پایه ترفیع استحقاقی یک پایه ترفیع تشویقی اعطا خواهد شد.

۲/۴- در صورت کسب حداقل امتیاز و سایر شرایط لازم برای ارتقاء زمان توقف اعضای هیئت علمی موسسات در هر مرتبه به مدت یک سال کاهش خواهد یافت.

۳/۴- به ازای هر ۳ سال خدمت حسب امکانات موسسه مربوط از فرصت مطالعاتی خارج یا داخل کشور برخوردار خواهند شد. استفاده از این فرصت مطالعاتی داخل کشور مریبان موسسات را نیز شامل می شود.

### ماده ۸:

مدیریت دانشگاهی به ازای هر دو تا چهار سال خدمت موثر یک پایه و در مجموع سه پایه تشویقی مازاد بر ترفیع تشویقی موضوع ۴/۱ دریافت خواهند داشت. در مورد پایه های مدیریتی در یک دانشگاه حداکثر ۳ پایه.

## ب- راهکارهای اجرایی از طرح تقویت

### ۱- در خصوص ماده ۲ طرح تقویت:

مبدا محاسبه سنوات خدمت تمام وقت عضو هیئت علمی رسمی قطعی برای انتقال تاریخ تصویب طرح تقویت (۷۷/۱۱/۱۷) بوده و تصمیم گیری در مورد سنوات قبل از آن در اختیار هیئت رئیسه هر دانشگاه یا موسسه مشمول طرح می باشد.

### ۲- در خصوص ماده ۴ بند ۱/۴:

۱/۲- مبدا محاسبه برای اعطاء پایه تشویقی اعضای هیئت علمی واجد شرایط، تاریخ تصویب طرح تقویت (۷۸/۱۲/۲۲) می باشد و تصمیم گیری در مورد سنوات قبل از آن در اختیار هیئت رئیسه هر دانشگاه خواهد بود.

تبصره- تصمیم گیری در مورد رئیس دانشگاه به عهده کمیسیون دائمی هیئت امناء منطقه می باشد. ۲/۲- برای اعطاء پایه های تشویقی موضوع بند ۴/۱ در طول زمان محدودیتی وجود ندارد.

۳/۲- اعطاء پایه تشویقی موضوع ماده ۹ طرح تعاون علاوه بر پایه تشویقی طرح تقویت صورت خواهد گرفت.

### ۳- در خصوص ماده ۸:

۱/۳- مدیران دانشگاههای ولی عصر (عج) رفسنجان، هرمزگان، سیستان و بلوچستان و زابل به ازاء هر دو سال مدیریت یک پایه تشویقی علاوه بر ترفیع تشویقی موضوع بند ۴/۱ طرح تقویت دریافت خواهند داشت.

۲/۳- محدودیت حداکثر سه پایه تشویقی مربوط به مدیریت در یک دانشگاه است و ادامه آن در سایر دانشگاهها مشمول طرح نیز مزایای خاص نیز مزایای خاص خود را خواهد داشت.

۳/۳- منظور از مدیران دانشگاهها عبارتند از: رئیس دانشگاه، معاونین وی، روسای دانشکده ها و معاونین آنها، مدیران گروههای آموزشی و مدیران یا روسای ادارات تابعه که عضو هیئت علمی می باشند.

از تاریخ تصویب و ابلاغ این راهکارها موارد مغایر قبلی در خصوص انتقال و پایه های تشویقی برای اعضای هیئت علمی این دانشگاهها موضوع تصویب نامه شماره ۱۷۲۹۲/۱۷۲۴۴/۱۵ مورخ ۶۴/۷/۱ هیئت سه نفری جانشین هیئتها امناء و بخشنامه شماره ۶۹/۶/۱۴/۱۵۱۸۵ بلا اثر اعلام می شود.

**ج- موارد تکمیلی طرح تقویت دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهش تازه تأسیس و در حال توسعه**

۱- از تاریخ تصویب طرح تقویت، اعضای هیئت علمی رسمی آزمایش این دانشگاهها از پایه های بورس تحصیلی مقطع مربوط در بدو استخدام رسمی آزمایشی برخوردار خواهد شد.

۲- به هنگام تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی از دو پایه تشویقی مزاد بر پایه های معمول برخوردار خواهند شد.

۳- در صورتی که عضو هیئت علمی رسمی قطعی پس از ۵ سال خدمت تمام وقت با استفاده از ماده ۲ طرح تقویت به دانشگاه مورد نظر منتقل شود برای ۵ سال مورد اشاره پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. ولی اگر از ۵ سال همچنان در خدمت موسسه مشمول طرح باقی بماند برای ۵ سال مورد اشاره نیز حداکثر دو پایه تشویقی تعلق خواهد گرفت