

## دستور العمل اعطای پایه تشویقی پژوهشی اعضای هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

### مقدمه

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان در اجرای فعالیتهای پژوهشی مؤثر و بر اساس مواد ۲۳ و ۱۸ فصل چهارم آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، همه ساله بر طبق مواد این دستور العمل، پایه های تشویقی پژوهشی به شرح زیر اعطا می شود.

**ماده ۱-** در هر سال یک پایه تشویقی پژوهشی به اعضای هیات علمی واجد شرایط اعطا می گردد.

**تبصره ۱-** در اولین سال اجرای این دستور العمل، به کلیه اعضای هیأت علمی که در سال های قبل موفق به ارتقاء به مرتبه دانشیاری یا استادی شده اند، یک پایه پژوهشی تشویقی تعلق گرفته و امتیازهای پژوهشی ذخیره شده عضو هیات علمی، پس از اعطای ارتقاء صفر خواهد شد.

**ماده ۲-** عضو هیأت علمی باید حداقل ۲۰ امتیاز پژوهشی از بند ۳-۱ جدول ارتقاء (چاپ مقالات علمی- پژوهشی داخلی، خارجی و مقالات ISI) کسب کرده باشد.

**تبصره ۲-** به مقالات چاپ شده در مجلات کم اعتبار هیچ گونه امتیاز پژوهشی تعلق نخواهد گرفت. لیست مجلات کم اعتبار در سایت دانشگاه، در بخش معاونت پژوهشی موجود میباشد.

**تبصره ۳-** کسب حداقل ۵ امتیاز از مقالات ISI معتبر بین المللی با نسبت  $\frac{IF}{MIF} \geq 0.5$ ، ضروری است. این

تبصره مشمول رشته های ادبیات فارسی و ادبیات عرب نمی باشد. همچنین رشته های علوم انسانی و هنر میتوانند این ۵ امتیاز را از مقالاتی که در Web of Science نمایه شده، حتی اگر مجله مورد نظر فاقد IF باشد و یا از مجلات غیر ISI معتبر بند ۳-۲ آیین نامه ارزیابی مقالات خارجی به انضمام پیوست های مربوطه، مصوبه شورای پژوهشی دانشگاه سیستان و بلوچستان در تاریخ ۹۱/۷/۱ نیز کسب کنند.

**تبصره ۴-** امتیاز مقالات ISI، بر مبنای فرمول های زیر محاسبه می شود:

$$q \cdot y = \text{مقاله امتیاز}$$

$$x = \frac{IF}{MIF}$$

IF: Impact Factor (ضریب تأثیر مجله)

MIF: Mean Impact Factor (ضریب تأثیر متوسط رشته)

q: ضریب کیفیت مقاله می باشد که بنا به تشخیص کمیته ممیزی بین ۰/۷ تا ۱ در نظر گرفته میشود. شاخص های مورد توجه در تعیین آن، جدید بودن مقاله و نتایج حاصله، اهمیت موضوع مقاله در پیشبرد مرزهای دانش، اثر گذاری آن در توسعه علم در کشور، امکان عملی شدن نتایج و بهرمندی جامعه از آن، کیفیت نگارش مقاله، حجم و محتوای مقاله می باشد.

x	y
$x \geq 2$	7
$1.5 \leq x < 2$	6.5
$1 \leq x < 1.5$	6
$0.5 \leq x < 1$	5.5
$x < 0.5$	5

**تبصره ۵-** چنانچه مقالات اعضای هیات علمی رشته های علوم انسانی و هنر در مجلات معتبر ISI فاقد IF چاپ شود حداقل امتیاز قابل محاسبه ۵ منظور خواهد شد.

**تبصره ۶-** برای رشته های علوم انسانی و هنر (به استثناء معماری و شهرسازی) امتیاز مقالاتی که دارای نمایه Web of Science هستند، برابر ۷ در نظر گرفته میشود.

**تبصره ۷-** برای رشته های علوم اجتماعی و رفتاری (علوم اجتماعی، مدیریت، اقتصاد، تربیت بدنی، جغرافیا و روانشناسی) و همچنین رشته معماری و شهرسازی، امتیاز مقالاتی که دارای نمایه Web of Science هستند، در صورت داشتن IF برابر ۷ و در غیر اینصورت ۶/۵ در نظر گرفته میشود.

**تبصره ۸-** مقالاتی که در مجلات ایرانی موجود در فهرست ISI به چاپ می رسند در محاسبه امتیاز از ضریب ۱/۵ برخوردار می شوند.

**تبصره ۹-** امتیاز مقالات علمی-پژوهشی چاپ شده در نشریات بین المللی غیر ISI و دارای نمایه معتبر بین المللی در رشته های علوم اجتماعی و رفتاری، علوم انسانی و هنر حداکثر برابر ۵ در نظر گرفته میشود.

**تبصره ۱۰-** امتیاز مقالات علمی-پژوهشی چاپ شده در نشریات بین المللی غیر ISI و دارای نمایه معتبر بین المللی در رشته های فنی مهندسی و علوم پایه حداکثر برابر ۴/۵ در نظر گرفته میشود.

**تبصره ۱۱-** امتیاز مقالاتی چاپ شده در مجلات انگلیسی زبان که در داخل کشور منتشر میشوند و دارای شرایط زیر باشند:

- دارای توزیع بین المللی باشند.
  - در ISC نمایه شده باشند.
  - کلیه شاخص های بین المللی را رعایت کرده باشند.
  - کلیه شاخص های مورد تایید کمیسیون ارزیابی نشریات علمی کشور را دارا باشند.
- حداکثر برابر ۵ در نظر گرفته میشود.

**تبصره ۱۲-** در مورد مقالات علمی پژوهشی داخلی به زبان فارسی آن دسته از مقالاتی مورد ارزیابی قرار میگیرند که مجله ای که مقاله مورد نظر در آن چاپ شده، از یکی از کمیسیونهای ارزیابی نشریات علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و یا وزارت بهداشت، درمان و علوم پزشکی مجوز دریافت رتبه علمی پژوهشی را کسب کرده باشند. امتیاز این نوع مقالات بر اساس شاخصهای زیر محاسبه می شود: (میزان همپوشانی احتمالی مقالات در این شاخص ها لحاظ نشده است و کسر هر گونه امتیاز از کل امتیازات مقاله بدلیل همپوشانی، به تشخیص کمیته ممیزی میباشد)

- عمر مجله
- نوع مجله (ماه نامه - فصل نامه - دو فصل نامه - سالنامه)
- مجلات وزارتی (عتف - بهداشت و درمان) و غیر وزارتی (دانشگاه آزاد - وزارتخانه های غیر عتف و بهداشت و درمان - موسسات غیر انتفاعی)
- ضریب کیفیت مقاله به تشخیص کمیته ممیزی.

حداکثر امتیاز	۵ امتیاز
حداقل امتیاز	۲ امتیاز

$X =$ عمر مجله *	ضریب اعمال شده $(Y_1)$
------------------	------------------------

۰.۸	$X < 5$
۰.۹	$5 \leq X < 10$
۱	$X \geq 10$

\* عمر هر مجله از تاریخ اعطای درجه علمی-پژوهشی توسط کمیسیون ارزیابی نشریات یکی از وزارتین به آن مجله قابل احتساب است.

نوع مجله	ضریب اعمال شده ( $y_2$ )
وزارتین (عتف - بهداشت و درمان)	۱
مراکز تحقیقاتی غیر وزارتین (عتف - بهداشت و درمان)	۰.۸۵
دانشگاه آزاد و موسسات غیر انتفاعی	۰.۶۲

نوع مجله	ضریب اعمال شده ( $y_3$ )
ماهنامه	۰.۹
فصلنامه - دو فصلنامه - سال نامه	۱

ویژگی موثر	ضریب اعمال شده ( $y_4$ )
ضریب کیفیت مقاله به تشخیص کمیته ممیزی	بین ۰/۸۵ تا ۱

سهم نویسنده  $\times y_4 \times y_3 \times y_2 \times y_1 \times 5 =$  امتیاز هر مقاله

**تبصره ۱۳-** امتیاز مقالات آن دسته از نشریات علمی-پژوهشی که طبق گزارش کمیسیون ارزیابی نشریات علمی کشور (وزارت عتف) از نظر رتبه بندی دارای رتبه های اول تا سوم در بین نشریات هم ارز خود باشند (مشروط به اینکه حداقل ۱۵ نشریه معادل وجود داشته باشد) برابر ۵ (بالاترین امتیاز) در نظر گرفته میشود. لازم به ذکر است تا زمانی که نشریه این رتبه را حفظ کند، بالاترین امتیاز را خواهد داشت. بدیهی است با تنزل رتبه نشریه، میزان امتیاز نیز متناسب با تنزل درجه مجله کاهش خواهد یافت. ضمناً ارائه مستندات مربوطه بر عهده شخص متقاضی دریافت پایه پژوهشی تشویقی خواهد بود.

**تبصره ۱۴-** متقاضی دریافت پایه پژوهشی تشویقی موظف است کلیه مستندات مربوط به امتیاز دهی مقالات مانند IF و MIF مجله، زمان دریافت رتبه علمی-پژوهشی مجله، تاییدیه رتبه مجله و... را برای هر مقاله ارائه نماید. بدیهی است در صورت عدم ارائه مستندات مربوطه، مقاله مورد نظر از لیست امتیاز دهی حذف خواهد شد.

**تبصره ۱۵-** به مقالاتی که به صورتهای مختلف غیر از مقاله کامل (Full Paper) از قبیل Letter، Technical Communication، Rapid Publication، Case Report و هر گونه عنوان دیگری که مقاله را از یک مقاله کامل متمایز سازد تا ۸۰٪ امتیاز یک مقاله کامل تعلق میگیرد.

**تبصره ۱۶-** متقاضی باید حداقل دارای یک مقاله ISI یا علمی-پژوهشی به عنوان نویسنده اول باشد.

**تبصره ۱۷-** به مقالات مستخرج از پایان نامه کارشناسی ارشد و یا دکترای عضو هیأت علمی که منجر به اخذ مدرک عضو هیأت علمی شده باشد، هیچگونه امتیازی تعلق نمی گیرد.

**تبصره ۱۸-** امتیاز پژوهشی تنها به مقالات علمی - پژوهشی چاپ شده تعلق می گیرد و مقالاتی که نامه پذیرش داشته و یا در نوبت چاپ قرار دارند، مورد بررسی قرار نمی گیرند.

**تبصره ۱۹-** آن دسته از مقالاتی که نام دانشگاه به یکی از صورت های

- "دانشگاه سیستان و بلوچستان" یا

- University of Sistan and Baluchestan

به عنوان محل فعالیت عضو هیأت علمی ذکر شده باشد، مورد بررسی قرار خواهند گرفت.

**ماده ۳-** بر طبق مصوبه هیأت امنای دانشگاه، هر یک از اعضای هیأت علمی در طول خدمت رسمی خود می تواند حداکثر پنج پایه تشویقی پژوهشی (هر سال فقط یک پایه تشویقی پژوهشی) دریافت نماید.

**ماده ۴-** پس از اعطای پایه تشویقی پژوهشی به عضو هیأت علمی متقاضی، از امتیازات ذکر شده در ماده ۲ این آیین نامه، ۲۰ امتیاز (۵ امتیاز وتویی و ۱۵ امتیاز غیر وتویی) کسر و امتیازهای مازاد اعم از وتویی و غیر وتویی به تفکیک، قابل ذخیره برای سال های بعد خواهد بود. بدیهی است حوزه معاونت پژوهشی باید بعد از تصویب پایه پژوهشی تشویقی امتیازات مازاد وتویی و غیر وتویی را به تفکیک به متقاضی اعلام نماید

**ماده ۵-** امتیازهای مقالاتی که عضو هیأت علمی بابت آن پایه تشویقی پژوهشی می گیرد، در سال های آتی قابل احتساب نخواهد بود.

**تبصره ۲۰-** امتیازهای استفاده شده برای اعطای پایه تشویقی پژوهشی، در زمان ارتقای مرتبه عضو هیأت علمی به دانشیاری و یا استادی نیز قابل استفاده می باشند.

**ماده ۶-** کمیته ممیزی منتخب شورای پژوهشی دانشگاه موظف است در مهر ماه هر سال با دریافت مستندات و امتیازهای اعضای هیأت علمی نسبت به بررسی امتیازها و اعلام نتیجه حداکثر ظرف مدت یکماه ماه اقدام کند.

**ماده ۷-** اسامی اعضای هیأت علمی شایسته دریافت پایه تشویقی پژوهشی همزمان با گرامیداشت هفته پژوهش دانشگاه در ویژه نامه هفته پژوهش اعلام میگردد.

### **ماده ۸- وظایف دانشکده**

بررسی و کنترل اولیه مقاله های ارائه شده توسط اعضای هیأت علمی متقاضی پایه تشویقی پژوهشی در چارچوب آیین نامه اعطای پایه تشویقی دانشگاه سیستان و بلوچستان، توسط معاونت پژوهشی هر دانشکده و در مورد دانشکده های فاقد معاونت پژوهشی، توسط ریاست دانشکده مربوطه صورت خواهد گرفت.

### **ماده ۹- محاسبه و ممیزی امتیازها**

مقاله های مربوط به فعالیت های تحقیقاتی هر عضو هیأت علمی از ابتدا تا انتهای دوره ارزیابی (بر اساس بندهای ۱ تا ۳ این آیین نامه) توسط کمیته منتخب دانشکده مربوطه بررسی و امتیاز کسب شده محاسبه می گردد. این امتیازات جهت بررسی و تصویب نهایی به حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه ارسال و توسط کمیته ممیزی در حوزه پژوهشی دانشگاه ارزیابی خواهد شد.

ترکیب اعضای کمیته ممیزی عبارتست از :

۱- معاون پژوهشی دانشگاه

۲- مدیر پژوهشی دانشگاه

۳- نماینده شاخه های چهارگانه به شرح زیر:

- شاخه هنر (۱ نفر)

- شاخه علوم پایه (۱ نفر)

- شاخه علوم انسانی (۲ نفر)

- شاخه فنی مهندسی (۱ نفر)

**تبصره ۲۱-** نماینده هریک از شاخه های فوق ترجیحاً از بین معاونین پژوهشی دانشکده ها انتخاب میشود.

**ماده ۱۰-** حوزه معاونت پژوهشی دانشگاه موظف به نظارت و ارزیابی صحیح مستندات ارسالی از کمیته ممیزی بوده و تصمیم گیری نهایی در خصوص اعطای پایه تشویقی پژوهشی و همچنین میزان امتیازات پژوهشی ذخیره شده به عضو هیأت علمی متقاضی، با معاون و مدیر کل پژوهشی دانشگاه می باشد.

**ماده ۱۱-** پس از موافقت نهایی معاون و مدیر کل پژوهشی دانشگاه با اعطای پایه تشویقی پژوهشی به عضو هیأت علمی متقاضی، معاون پشتیبانی دانشگاه موظف است از تاریخ اول آبان ماه همان سال نسبت به اجرای حکم اقدام نماید.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۲۱ تبصره در جلسه مورخ ۸۶/۱۲/۱۱ کمیته ترفیعات دانشگاه و یکصد و نود و پنجمین جلسه مورخ ۸۶/۱۲/۲۴ هیأت رئیسه دانشگاه تصویب و بر اساس موافقت هیأت امنای دانشگاه از تاریخ ۸۶/۶/۱ لازم الاجرا است. اصلاحیه این دستورالعمل مورد بازبینی قرار گرفته و در تاریخ ۹۱/۱۰/۱۸ به تصویب شورای پژوهشی دانشگاه رسیده است.