**طرح درس برنامه‌ریزی منابع انسانی**

**هدف اصلی:** آشنایی با روش‌های تأمین، نگهداری، آموزش و توسعه و کاربرد نیروی انسانی جهت تحقق اهداف سازمان

**هدف فرعی**: آشنایی دانشجویان با مبانی، نظریه ها، استراتژی ها و روش های عملیاتی حوزه مدیریت منابع انسانی و زیرسیستم‌های آن از جمله تامین و تعدیل، آموزش و بهسازی و بالندگی، نگهداری و انگیزش؛ آشنایی با مباحث روابط کار و قوانین مرتبط از جمله قانون کار و قانون خدمات کشوری، آشنایی با الگوی برنامه ریزی و تجزیه و تحلیل شغل و عرضه و تقاضای نیروی انسانی

**روشها و ابزارها**

* سخنرانی مدرس
* بحث گروهی
* بررسی مطالعه موردی
* ارائه دانشجو
* مطالعه کتب،‌ نوشته ها و مقالات
* پروژه عملی

**سرفصل آموزشی**

* ماهیت مدیریت منابع انسانی
* تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی
* تجزیه و تحلیل شغل
* فرایند برنامه‌ریزی نیروی انسانی
* فرایند کارمندیابی
* فرایند انتخاب
* فرایند اجتماعی کردن
* فرایند آموزش کارکنان
* ارزیابی عملکرد
* سیستم پاداش
* مدیریت حقوق و دستمزد
* انضباط: اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان

**نحوه ارزيابی دانشجويان:**

* حضور و مشارکت در کلاس 3 نمره
* امتحان پایان ترم 17 نمره
* سوالات امتحان به صورت 4 گزینه ای، تشریحی و کوتاه پاسخ خواهد بود.
* توجه شود که صرف حضور فیزیکی دانشجو باعث تعلق نمره به وی نمی شود؛ حتی اگر تمامی جلسات در کلاس حضور داشته باشد! ملاک، حضور موثر دانشجو در کلاس است.

**منبع اصلی**

* سعادت، اسفندیار (1395). مدیریت منابع انسانی. تهران: نشر سمت.

**سایر منابع (کمکی)**

* میرسپاسی، ناصر (1396). مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار. تهران: نشر میر.
* قلی پور. آرین (1390). مدیریت منابع انسانی (مفاهیم، تئوری ها و کاربردها)، تهران: انتشارات سمت.
* محمدیان ساروی، محسن؛ ذاکری، محمد(1393). تحلیل های موردی در مدیریت منابع انسانی. تهران: انتشارات نیاز دانش.
* میشل آرمسترانگ (1393). مدیریت منابع انسانی. ترجمه حسین پهلوانیان و همکاران. تهران: انتشارات نیکوروش.
* مایکل آرمسترانگ (1397). مدیریت استراتژیک منابع انسانی (راهنمای عمل). ترجمه سیدحامد اعرابی. تهران: دفتر پژوهش‌های فرهنگی.