**بسمه تعالی**



**عنوان درس : مدیریت منابع انسانی پیشرفته**

**دوره کارشناسی ارشد مدیریت**

**هدف کلی درس :**

این درس با هدف افزایش آگاهی و تقویت قدرت تحلیل دانشجویان رشته مدیریت در زمینه مدیریت منابع انسانی در سازمان طراحی گردیده است تا با واکاوی تاریخچه مدیریت منابع انسانی و نقش آن , چارچوبی نوین متناسب با نیازها و الزامات روز مدیریت مبتنی بر اقتضائات زمانی و مکانی در چارجوب سازمان شناسایی و مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد .نقش اساسی مدیریت در کلیه سطوح موسسات , استفاده مطلوب از منابع ( انسانی ومادی ) و کنترل منابع سازمان در جهت حصول هدف های معین است . کسب فایده از منابع مادی با به کاربردن شیوه های فنی و فناوری امکان دارد .حصول استفاده مطلوب از منابع انسانی و ایجاد روحیه همکاری و کوشش مشترک در سازمان به سهولت امکان پذیر نیست . مدیران باید به فلسفه و روش های نوین مدیریت منابع انسانی آشنا شوند .

**اهداف رفتاری :**

انتظار می رود که دانشجویان با مباحث مختلف مدیریت منابع انسانی که ذیلا به آنها اشاره می گردد آشنا گردیده و مهارتهای لازم در تحلیل مباحث مدیریت منابع انسانی در حوزه سازمان و کاربست این اصول و مفروضات در سازمانهای کشورمان را بدست آورند :

* آشنایی با تاریخچه مدیریت منابع انسانی
* تجزیه و تحلیل ماهیت سازمان و مدیریت
* بررسی تعاریف گوناگون مدیریت منابع انسانی از دیدگاههای مختلف و اهمیت و ضرورت آن در سازمان
* آشنا کردن دانشجویان با مفاهیم اساسی مبانی نظری و ورش های مدیریت منابع انسانی
* بررسی مسائل و مشکلات مدیریت منابع انسانی جاری کشور و چگونگی استفاده از قوانین و مقررات در حوزه مدیریت منابع انسانی در حل این مشکلات
* آشنایی با سیاست های نظام اداری کشور مرتبط با حوزه منابع انسانی و قانون مدیریت خدمات کشوری

**سرفصل درس :**

* تعریف مدیریت منابع انسانی و بررسی اهمیت آن
* سیر تحول مدیریت منابع انسانی
* نقش مدیریت منابع انسانی در سازمان
* عوامل موثر در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی
* وظایف مدیریت منابع انسانی , تبیین انجام وظایف مدیریت منابع انسانی
* برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی , روش ها و مدل ها
* تجزیه و تحلیل شغل و طراحی شغل
* بررسی ویژگیهای نیروی انسانی و نگاهی به برنامه ریزی نیروی انسانی
* برنامه ریزی نیروی انسانی با تاکید بر سیاست های کلی اشتغال در کشور
* جذب نیروی انسانی ( کارمندیابی , انتخاب و استخدام ) همراه با تشریح مواد مرتبط در قانون مدیریت خدمات کشوری
* اجتماعی سازی , جامعه پذیری
* آموزش و توسعه منابع انسانی
* مدیریت ارزیابی عملکرد
* مدیریت جبران خدمات ( حقوق و دستمزد , پاداش )
* معرفی حوزه های جدید در مدیریت منابع انسانی ( مدیریت منابع انسانی الکترونیک ,حسابداری منابع انسانی

**تکالیف :**

1. با توجه به موضوعات و محورهای مورد بحث در هرجلسه , یکی از محورهای مطروحه در مبحث اهداف رفتاری انتخاب می گردد و دانشجویان باید ضمن کسب آمادگی از طریق مطالعه کتب معرفی شده , درس مباحث کلاس مشارکت داشته باشند .
2. دانشجویان موظفند یکی از کتب مطرح در حوزه مدیریت منابع انسانی را از فهرست منابع طرح درس انتخاب نموده و براساس ضوابط تعیین شده در کلاس , مورد نقد و بررسی قرار دهند .

**نحوه ارزیابی :**

1. مشارکت فعالانه در مباحث مطروحه از طریق مطالعه کتب معرفی شده در کلاس درس ( ارائه در کلاس ) (2 نمره )
2. حضور و غیاب کلاسی ( 1 نمره )
3. نقد و بررسی کتاب در حوزه مدیریت منابع انسانی ( 2 نمره )
4. آزمون از مطالب کتب و مطالب ارائه شده در کلاس ( 15 نمره )

**منابع و مآخذ :**

1. محمد ابطحی , مدیریت منابع انسانی , تهران , انتشارات سمت
2. سید حسین ابطحی , مدیریت منابع انسانی , کرج , موسسه تحقیقات و آموزش و مدیریت
3. سید رضا سیدجوادین , مبانی مدیریت منابع انسانی , تهران , انتشارات دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
4. آرین قلی پور , مدیریت منابع انسانی , تهران انتشارات سمت .
5. آرین قلی پور "منابع انسانی پیشرفته "انتشارات سمت