

مصوبه سومین جلسه از دوره سوم هیئت امناء منطقه جنوبشرق

دستور چهارم: اصلاح ماده ۹ آئین نامه استخدامی اعضاء هیئت علمی موضوع بخشنامه مورخ ۱۳۷۶/۳/۲۵

ماده ۹ آئین نامه استخدامی اعضاء هیئت علمی بشرح زیر اصلاح می گردد:

الف: طول دوره رسمی آزمایش حداقل ۲سال و حداکثر ۵سال می باشد.

تبصره: در مورد آن دسته از اعضاء هیئت علمی رسمی آزمایش که در طی دوران خدمت آزمایشی تصدی سمتهای اجرائی موضوع ماده ۲۴ آیین نامه استخدامی هیئت علمی دانشگاه تهران را به عهده می گیرند و با مأمور خدمت در سایر سازمانها و با مأمور به تحصیل می شوند. مدت مزبور جزء ایام خدمت رسمی آزمایشی آنان محسوب نمی شوند.

ب: عضو رسمی آزمایشی موظف است پس از پایان حداقل ۲سال حداکثر ظرف مدت یکسال فرمهای مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی را تکمیل و به همراه مدارک لازم برای بررسی پرونده به مراجع ذیربط تحویل دهد. چنانچه عضو هیئت علمی تا پایان سه سال نسبت به ارائه مدارک لازم اقدام ننماید، دانشگاه موظف است حداکثر طی دو نامه کتبی به ایشان موضوع لزوم ارسال مدارک را در موعد مقرر یادآوری نماید. عدم تکمیل و ارائه به موقع فرمها و مدارک به منزله عدم تمایل عضو به ادامه خدمت در دانشگاه بوده و در پایان ۲/۵سال به خدمت وی در دانشگاه خاتمه داده می شود و مجوزی برای ادامه خدمت نخواهد داشت.

ج: پس از تحویل مدارک توسط عضو، دانشگاه مکلف است به درخواست وی رسیدگی کرده ظرف مدت شش ماه (حداکثر تا پایان ۴سال) در مورد قطعیت استخدام و یا خاتمه خدمت نظر قطعی خود را اعلام نماید. در هر صورت دوران خدمت رسمی آزمایشی عضو نباید از ۵سال تجاوز کند و چنانچه دانشگاه از نظر صلاحیتهای عمومی و علمی (از طریق مراجع ذیصلاح بررسی کننده حسب مورد) در پایان ۵سال نظر قطعی خود را اعلام ننماید وضعیت عضو به رسمی قطعی تبدیل خواهد شد. (طبق تماس تلفنی از هیئت ممیزه از اختیارات ریاست دانشگاه می یابند).

د: اعضاء هیئت علمی آموزشی و پژوهشی در مراتب مربی و استادیاری با رعایت سایر شرایط و بر اساس ضوابط ذیل از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابند.

۱- تایید صلاحیت عمومی.

۲- دریافت حداقل ۲پایه ترفیع استحقاقی در طول خدمت رسمی.

۳- ارائه حداقل یک مقاله برای اعضاء هیات علمی آموزشی و دو مقاله برای اعضاء هیئت علمی پژوهشی، چاپ شده در یکی از مجلات معتبر علمی پژوهشی یا علمی تدریجی (فقط در مرتبه مربی) داخل یا خارج کشور، چنانچه مقاله توسط چندین نفر تهیه شده است، متقاضی نفر اول باشد.

تبصره ۱- عضو هیات علمی در مرتبه مربی پس از اخذ مدرک دکتری تخصصی یا دانشوری و شروع به کار در موسسه متبوع با رعایت سایر مقررات به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابد. (طبق تماس تلفنی با هیئت ممیزه باید قبل از ماموریت تحصیل ۲ سال رسمی آزمایشی کار کرده باشد).

تبصره ۲- برای دانشگاههای تازه تاسیس و در حال توسعه، تالیف یا ترجمه یک کتاب می تواند جایگزین یک مقاله باشد.

تبصره ۳- ارائه یک کار پژوهشی بنیادی یا کاربردی که در حل یکی از مشکلات کشور موثر باشد می تواند جایگزین یکی از مقالات لازم برای هیئت علمی پژوهشی شود.

تبصره ۴- ارائه اصل مقاله یا کتاب به همراه گواهی معتبر پذیرش برای چاپ غیر قبول است. ۵- چنانچه عضو هیئت علمی در پایان مدت ۵سال دوره آزمایشی شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را ندانسته باشد به خدمت وی در دانشگاه خاتمه داده می شود و مجوزی برای ادامه خدمت نخواهد داشت.

و- به افرادی که طبق مقررات این ماده به خدمتشان خاتمه داده می شود به ازای هر سال خدمت معادل ۲۰روز حقوق بر اساس آخرین حقوق و مزایای دریافتی آن پرداخت خواهد شد و برای کسر کمتر از ۶ ماه، ۱۰روز و برای بیشتر از ۶ماه، ۲۰ روز حقوق دریافتی پرداخت می گردد.

ز- بانوان عضو هیئت علمی که به صورت نیمه وقت به استخدام رسمی آزمایشی در می آیند در صورتی که کلمه شرایط لازم را برای رسمی شدن دارا باشند به پیشنهاد موسسه متبوع مدت خدمت قراردادی (پیمانی) یا رسمی آزمایشی قبلی آنان جزء دوران رسمی آزمایشی مندرج در این ماده محسوب گردیده و حکم قطعی دریافت خواهند نمود.

ح- دانشگاه مکلف است در متن اولیه حکم رسمی آزمایشی علاوه بر طول دوره رسمی آزمایشی عبارت تبدیل وضعیت از رسمی به قطعی طبق اصلاحات ماده ۱۹ اصلاحی آئین نامه استخدامی اعضاء هیئت علمی موضوع بخشنامه شماره مورخ انجام می گیرد و بر اساس بند ب این بخشنامه مسئولیت تقاضای تبدیل وضعیت و تکمیل فرمها و ارائه مدارک مربوط در موعد مقرر به عهده عضو هیئت علمی می باشد را درج و بخشنامه مربوط را ضمیمه این حکم نماید.

دستور پنجم: موضوع تسری قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان و آزادگان به اعضاء هیئت علمی ذریب مطرح شد و مقرر گردید استفاده از حقوق و مزایای شغلی یک مقطع تحصیلی بالاتر به اعضاء هیئت علمی مورد نظر در مرتبه مربی و مربی آموزشیار تسری یابد. کلیه پایه های قبلی در این ارتباط که بر اساس مصوبات مورخ ۷۴/۱۲/۵ هیئت امناء دانشگاههای منطقه جنوبشرق در دوره دوم اعطاء شده است لغو می گردد.

البته مقرر گردید که پیشنهادها بصورت موردی جهت کسب مجوز نهائی به کمیسیون دائمی هیئت امناء نطقه ارجاع گردد. در خصوص اعضاء هیئت علمی ذریب در مرتبه استادیاری و بالاتر مصوبات قبلی هیئتهای امناء به قوت خود باقی خواهد بود.

دستور ششم: با اجراء مصوبات، اولین جلسه از دوره سوم هیئت امناء منطقه جنوبشرق در خصوص طرح تقویت دانشگاههای تازه تأسیس و در حال توسعه و راهکارهای اجرایی آن در واحدهای آموزش عالی بم و جیرفت وابسته به دانشگاه شهید باهنر کرمان موافقت گردید.

دستور هفتم: با افزایش عدد ۰/۵ به ضریب فوق العاده جذب اعضاء هیئت علمی دانشکده دریانوردی و علوم دریائی چابهار ۱۳۸۰/۱/۱ موافقت گردید و ضمناً مقرر گردید در خصوص میزان حقوق اعضاء هیئت علمی تخصصی دانشکده دریانوردی و علوم دریائی چابهار کمیسیون دائمی مطالعه دقیقی را انجام داده و گزارش آن را به هیئت امناء ارائه دهد.

دستور هشتم: مصوبه مورخ ۷۹/۳/۱ در خصوص فوق العاده بدی آب و هوا به شرح زیر اصلاح می گردد. فوق العاده بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی مطابق مصوبه هیئت سه نفری جانشین هیئت امناء تا مورخ ۷۹/۱۲/۲۹ بطور جداگانه و فوق العاده جذب نیز بطور جداگانه پرداخت گردد. از تاریخ ۱۳۸۰/۱/۱ تنها فوق العاده جذب و فوق العاده بدی آب و هوا پرداخت خواهد شد و پرداختی بعنوان فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی صورت نخواهد گرفت.